

Compte rendu de la rencontre entre le Président Directeur Général et les organisations syndicales de Toulon.

Un mois et demi après sa nomination Pierre Eric Pommelet a jugé qu'il était temps de rencontrer les personnels en faisant un tour des sites.

Il profite également de ces déplacements pour rencontrer nos clients locaux PREMAR et ALFAN.

Ceux-ci ont globalement exprimés leur satisfaction actuelle.

Ces visites lui permettent également d'appréhender les organisations actuelles mises en place et de voir ce qui se prépare pour remonter en activité. La direction du groupe donnera des boîtes à outils, les sites devront en faire leur affaire et si de bonnes idées en découlent elles pourront être appliquées dans le groupe.

La fonction HSE a un rôle primordial à jouer avec le soutien des organisations syndicales même si nous avons regretté de n'avoir pas toujours été entendus.

Après avoir attentivement écouté les déclarations liminaires des organisations présentes il a répondu à certaines des interrogations et des inquiétudes exprimées.

Concernant la définition des travaux essentiels qui ont fait couler beaucoup d'encre, la mission de Naval group est le maintien de la posture de dissuasion (SNLE mais aussi SNA, FASM, et Chasseurs de mines), la mise en sécurité des installations nucléaires. Le client australien a exercé une très forte pression pour que le programme Australie soit inclus dans les programmes essentiels.

Aux inquiétudes des élus et des personnels sur son ancien lien avec Thales il nous a précisé qu'après avoir été un ancien de DCN sur le programme du Triomphant il a rêvé d'être Directeur de programme SNLE, mais sa passion pour l'aviation et l'électronique l'on conduit vers Thalès. Eux aussi sont inquiets, pour lui nous avons besoin l'un de l'autre pour maintenir notre position de membres de l'équipe de France navale, mais chacun doit rester à sa place Après avoir échangé sur Naviris et l'actualité de Ficantieri, nous avons évoqués les conséquences de la crise que nous traversons.

La qualité du dialogue social est pour lui un point clé.

Le télétravail qui a été largement utilisé et a permis de maintenir une activité doit être valorisé et plus largement organisé. Nous devons tous tirer des enseignements de la situation actuelle.

Le positionnement des jalons de nos programmes font l'objet d'une discussion avec la Marine ils seront redéfinis et les travaux attendus adaptés.

L'une des particularités de notre entreprise est qu'elle vit au rythme des pays clients.

En ce qui concerne l'état français, tout dépendra des opportunités pour la défense, du plan de relance et également de la revue de la LPM prévue au 3ème trimestre. Naval-group milite pour le maintien des objectifs de l'actuelle LPM. Donner une vision aujourd'hui est prématuré, nous aurons certainement des éléments fiables au 3ème trimestre, mais comme l'a dit et répété le PDG : « le navire est équipé pour sortir de l'ouragan ».

Les CFE-CGC Naval Group

**Prenez contact avec vos délégués syndicaux CFE-CGC Toulon !
et gardez le contact : <https://www.cfecgc-naval.fr/>**

Pascale PEREGO



06.60.96.15.43

Didier CHAINTREUIL



06.50.39.81.67

Christophe COMBE



06.61.94.87.82

